

Številka:

Datum: 5.12.2017

KADROVSKI NAČRT OBČINE NAKLO ZA LETO 2018 IN 2019

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Ur.l.RS, št. 63-07 UPB3, 65/08, 69/08 – ZTFI, 69/08 – ZZavar-E in 74/09-OdlUS, 40/12-ZUJF) – v nadaljevanju ZJU - se skupaj s proračunom za tekoče leto predloži občinskemu svetu predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s proračunom.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Zakon o lokalni samoupravi – v nadaljevanju ZLS – ter ZJU predvidevata tudi sistemizacijo delovnih mest, kot podrobnejšo notranjo organizacijo, ki jo določi predstojnik. Iz Uredbe o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in nazivih v organih državne uprave ter pravosodnih organih (Ur.l.RS, št. 58/03 s spremembami) izhaja, da mora biti sistemizacija v skladu z obsegom sredstev, ki so v finančnem načrtu predvidena za plače in druge osebne prejemke, ki jih plačuje delodajalec ter v skladu s kadrovskim načrtom. Iz navedenega sledi, da skupno število sistemiziranih javnih uslužbencev ne sme biti višje od števila zapolnjenih delovnih mest, dovoljenih v kadrovskem načrtu.

Obseg sredstev za plače za posamezno proračunsko leto določa tudi Zakon o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS (Ur.l.RS, št. 108-09-UPB s spremembami). Obseg sredstev za plače naj bi se opredelil v finančnih načrtih uporabnikov proračuna, upošteva število javnih uslužbencev in funkcionarjev v skladu s sprejetim programom dela, njihove osnovne plače, obseg sredstev za dodatke po zakonih, podzakonskih predpisih in kolektivnih pogodbah.

Razvrstitev in število delovnih mest v občinski upravi ter razvrstitev nalog iz posameznega delovnega področja občinske uprave, ki jih opravlja posamezni delavec, so določene z Aktom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Naklo št. 007-0008/2009 z dne 27.10.2009 in njegovimi spremembami.

Kadrovski načrt zajema sistemizirana DM in zasedena DM. Dne 1.12.2017 je bil sprejet Akt o spremembi Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v OU Občine Naklo št. 100-0005/2017-3, s katerim se ukinja DM TAJNICA V. Ob upoštevanju Akta o spremembi Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v OU Občine Naklo št. 100-0005/2017-3 z dne 1.12.2017, s katerim se ukinja DM TAJNICA V, je trenutno sistemiziranih 12 delovnih mest, od tega 8 uradniških delovnih mest (od tega eno položajno delovno mesto – direktor OU) in

4 strokovno tehničnih delovnih mest. V sistemizaciji je predvideno delovno mesto za pripravnika, za katerega se ne načrtuje zaposlitev.

V letu 2018 je predvidena zaposlitev za nedoločen čas za uradniško delovno mesto VIŠJI SVETOVALEC ZA GOSPODARSKE JAVNE SLUŽBE. V občinski upravi se že dlje časa soočamo s kadrovske podhranjenostjo predvsem na področju gospodarskih javnih služb (vzdrževanje cest, vzdrževanje javnih površin, odpadki, kanalizacija, vodovod,...). Občanom želimo zagotoviti ustrezno urejene ceste in druge javne površine, vendar ugotavljamo, da z obstoječimi zaposlenimi, ki pokrivajo omenjeno področje in njihovo preobremenjenostjo z drugimi področji dela (vodenje gradbenih projektov, izdajanje projektnih pogojev in soglasij), le-tega ne moremo zagotoviti v ustrezni meri.

Zap.št.	Naziv DM	TAR.SKUPINA	polni / skrajšani dč	nedol. / dol. čas	Dejansko stanje zaposlenih v letu 2017 na dan 31.12.	Dejansko stanje zaposlenih v letu 2018 na dan 31.12.	Dejansko stanje zaposlenih v letu 2019 na dan 31.12.
STROKOVNO TEHNIČNA DM							
1.	KOMUNALNI DELAVEC	II	polni DČ	nedoločen čas	1	1	1
2.	TRAKTORIST	IV	polni DČ	nedoločen čas	1	1	1
3.	TAJNICA V*	V	krajši DČ	nedoločen čas	1	0	0
4.	POSLOVNI SEKRETAR VI	VI	krajši DČ	nedoločen čas	1	1	1
5.	STROKOVNI SODELAVEC VI ZA IZVAJANJE PROJEKTOV**	VI	krajši DČ	določen čas	1	1	0
URADNIŠKA DM							
6.	VIŠJI SVETOVALEC ZA PREMOŽENJSKO PRAVNE IN KADROVSKE ZADEVE	VII/1	polni DČ	nedoločen čas	1	1	1
7.	SVETOVALEC ZA DRUŽBENE ZADEVE IN RAČUNOVODSTVO	VII/1	polni DČ	nedoločen čas	1	1	1
8.	SVETOVALEC ZA GOSPODARSTVO IN RAČUNOVODSTVO	VII/1	polni DČ	nedoločen čas	1	1	1
9.	VIŠJI SVETOVALEC ZA GJS IN GRADBENE ZADEVE	VII/1	polni DČ	nedoločen čas	1	1	1
10.	VIŠJI SVETOVALEC ZA OKOLJE IN PROSTOR	VII/1	polni DČ	nedoločen čas	1	1	1
11.	VIŠJI SVETOVALEC ZA PRORAČUN, FINANCE IN GOSPODARSTVO	VII/1	polni DČ	nedoločen čas	1	1	1
12.	DIREKTOR OU	VII/2	polni DČ	določen čas	1	1	1
13.	PRIPRAVNIK - SVETOVALEC III	VII/1	polni DČ	določen čas	0	0	0
14.	VIŠJI SVETOVALEC ZA GOSPODARSKE JAVNE SLUŽBE	VII/1	polni DČ	nedoločen čas	0	1	1
SKUPAJ					12	12	11

* Dne 1.12.2017 je bil sprejet Akt o spremembi akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v OU Občine Naklo št. 100-0005/2017-3 s katerim se ukinja DM TAJNICA V, ocenjujemo, da postopek v zvezi z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi še ne bo zaključen do 31.12.2017

** Za navedeno DM je sklenjena pogodba za določen čas do 31.12.2018

Predlog kadrovskega načrta za leto 2018 je v skladu s 43. členom ZJU usklajen s predlogom proračuna Občine Naklo za leto 2018.

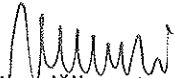
V 44. členu ZJU je navedeno, da organ sprejme kadrovske načrt, usklajen s sprejetim proračunom najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Kadrovske načrt sprejme župan, na osnovi sprejetega kadrovskega načrta pa se pripravi sistemizacija delovnih mest, ki je

priloga Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi občine Naklo.

Občinski svet je proračun za leto 2018 sprejel na svoji _____, redni seji, ki je bila dne _____.
Odlok o proračunu Občine Naklo za leto 2018, je bil objavljen v Uradnem glasilu slovenskih
občin št. _____, z dne _____, veljati pa je začel _____.

Pripravila:

Bojana Umnik, višji svetovalec II



Marko Mravlja, župan

