

Številka: 410-0016/2016

Datum: 5.12.2016

KADROVSKI NAČRT OBČINE NAKLO ZA LETO 2017 IN 2018

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Ur.l.RS, št. 63-07 UPB3, 65/08, 69/08 – ZTFI, 69/08 – ZZavar-E in 74/09-OdlUS, 40/12-ZUJF) – v nadaljevanju ZJU - se skupaj s proračunom za tekoče leto predloži občinskemu svetu predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s proračunom.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Zakon o lokalni samoupravi – v nadaljevanju ZLS – ter ZJU predvidevata tudi sistemizacijo delovnih mest, kot podrobnejšo notranjo organizacijo, ki jo določi predstojnik. Iz Uredbe o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in nazivih v organih državne uprave ter pravosodnih organih (Ur.l.RS, št. 58/03 s spremembami) izhaja, da mora biti sistemizacija v skladu z obsegom sredstev, ki so v finančnem načrtu predvidena za plače in druge osebne prejemke, ki jih plačuje delodajalec ter v skladu s kadrovskim načrtom. Iz navedenega sledi, da skupno število sistemiziranih javnih uslužbencev ne sme biti višje od števila zapolnjenih delovnih mest, dovoljenih v kadrovskem načrtu.

Obseg sredstev za plače za posamezno proračunsko leto določa tudi Zakon o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS (Ur.l.RS, št. 108-09-UPB s spremembami). Obseg sredstev za plače naj bi se opredelil v finančnih načrtih uporabnikov proračuna, upošteva števílo javnih uslužbencev in funkcionarjev v skladu s sprejetim programom dela, njihove osnovne plače, obseg sredstev za dodatke po zakonih, podzakonskih predpisih in kolektivnih pogodbah.

Razvrstitev in število delovnih mest v občinski upravi ter razvrstitev nalog iz posameznega delovnega področja občinske uprave, ki jih opravlja posamezni delavec, so določene z Aktom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Naklo št. 007-0008/2009 z dne 27.10.2009.

Kadrovski načrt zajema sistemizirana in zasedena DM. Trenutno je sistemiziranih 13 delovnih mest, od tega 7 uradniških delovnih mest (od tega eno položajno delovno mesto – direktor OU) in 5 strokovno tehničnih delovnih mest. V sistemizaciji je predvideno delovno mesto za pripravnika, za katerega se ne načrtuje zaposlitev. V letu 2017 je predvidena zaposlitev za določen čas za strokovno tehnično delovno mesto STROKOVNI SODELAVEC VI (na omenjeno delovno mesto bo začasno razporejena že zaposlena javna uslužbenka), v letu 2018 pa se ne predvideva novih sistemiziranih delovnih mest in novih zaposlitev.

Zap.št.	Naziv DM	TAR.SKUPINA	polni / skrajšani dč	nedol. / dol. čas	Dejansko stanje zaposlenih v letu 2016 na dan 31.12.	Dejansko stanje zaposlenih v letu 2017 na dan 31.12.	Dejansko stanje zaposlenih v letu 2018 na dan 31.12.
STROKOVNO TEHNIČNA DM							
1.	KOMUNALNI DELAVEC	II	polni DČ	nedoločen čas	1	1	1
2.	TRAKTORIST	IV	polni DČ	nedoločen čas	1	1	1
3.	TAJNICA V	V	krajši DČ	nedoločen čas	1	1	1
4.	POSLOVNI SEKRETAR VI	VI	krajši DČ	nedoločen čas	1	0	0
5.	STROKOVNI SODELAVEC VI	VI	polni DČ	določen čas	0	1	1
URADNIŠKA DM							
6.	VIŠJI SVETOVALEC ZA PREMOŽENJSKO PRAVNE IN KADROVSKE ZADEVE	VII/1	polni DČ	nedoločen čas	1	1	1
7.	SVETOVALEC ZA DRUŽBENE ZADEVE IN RAČUNOVODSTVO	VII/1	polni DČ	nedoločen čas	1	1	1
8.	SVETOVALEC ZA GOSPODARSTVO IN RAČUNOVODSTVO	VII/1	polni DČ	nedoločen čas	1	1	1
9.	VIŠJI SVETOVALEC ZA GJS IN GRADBENE ZADEVE	VII/1	polni DČ	nedoločen čas	1	1	1
10.	VIŠJI SVETOVALEC ZA OKOLJE IN PROSTOR	VII/1	polni DČ	nedoločen čas	1	1	1
11.	VIŠJI SVETOVALEC ZA PRORAČUN, FINANCE IN GOSPODARSTVO	VII/1	polni DČ	nedoločen čas	1	1	1
12.	DIREKTOR OU	VII/2	polni DČ	določen čas	1	1	1
SKUPAJ					11	11	11

V letu 2017 je predvidena zaposlitev prek javnih del in sicer za pomoč pri urejanju arhiva in evidenc osnovnih sredstev (prejeli smo obvestilo, da je naša vloga odobrena). Zaposlitev prek javnih del je predvidena za obdobje 6 mesecev (od maja – oktobra).

Zap.št.	Naziv DM	TAR.SKUPINA	polni / skrajšani dč	nedol. / dol. čas	Dejansko stanje zaposlenih v letu 2016 na dan 31.12.	Dejansko stanje zaposlenih v letu 2017 na dan 31.12.	Dejansko stanje zaposlenih v letu 2018 na dan 31.12.
1.	JAVNA DELA (pomoč pri urejanju arhiva in evidenc osnovnih sredstev)	VI	polni DČ	določen čas - 6M		00 (maj 17 - okt. 17)	0

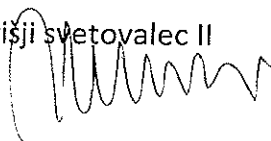
Predlog kadrovskega načrta za leto 2017 je v skladu s 43. členom ZJU usklajen s predlogom proračuna Občine Naklo za leto 2017.

V 44. členu ZJU je navedeno, da organ sprejme kadrovske načrt, usklajen s sprejetim proračunom najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Kadrovske načrt sprejme župan, na osnovi sprejetega kadrovskega načrta pa se pripravi sistemizacija delovnih mest, ki je priloga Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi občine Naklo.

Občinski svet je proračun za leto 2017 sprejel na svoji _____ redni seji, ki je bila dne _____. Odlok o proračunu Občine Naklo za leto 2017, je bil objavljen v Uradnem glasilu slovenskih občin št. _____, z dne _____, veljati pa je začel _____.

Pripravila:

Bojana Umnik, višji svetovalec II



Marko Mravlja, župan

