

OBČINA NAKLO**KADROVSKI NAČRT OBČINE NAKLO ZA LETO 2013**

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Ur.l.RS, št. 63-07 UPB3, 65/08, 69/08 – ZTFI, 69/08 – ZZavar-E in 74/09-OdlUS, 40/12-ZUJF) – v nadaljevanju ZJU - se skupaj s proračunom za tekoče leto predloži občinskemu svetu predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s proračunom.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Zakon o lokalni samoupravi – v nadaljevanju ZLS – ter ZJU predvidevata tudi sistemizacijo delovnih mest, kot podrobnejšo notranjo organizacijo, ki jo določi predstojnik. Iz Uredbe o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in nazivih v organih državne uprave ter pravosodnih organih (Ur.l.RS, št. 58/03 s spremembami) izhaja, da mora biti sistemizacija v skladu z obsegom sredstev, ki so v finančnem načrtu predvidena za plače in druge osebne prejemke, ki jih plačuje delodajalec ter v skladu s kadrovskim načrtom. Iz navedenega sledi, da skupno število sistemiziranih javnih uslužbencev ne sme biti višje od števila zapolnjenih delovnih mest, dovoljenih v kadrovskem načrtu.

Obseg sredstev za plače za posamezno proračunsko leto določa tudi Zakon o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS (Ur.l.RS, št. 108-09-UPB s spremembami). Obseg sredstev za plače naj bi se opredelil v finančnih načrtih uporabnikov proračuna, upošteva števílo javnih uslužbencev in funkcionarjev v skladu s sprejetim programom dela, njihove osnovne plače, obseg sredstev za dodatke po zakonih, podzakonskih predpisih in kolektivnih pogodbah.

V naslednjem proračunskem obdobju v občinski upravi občine Naklo zaradi povečanega obsega dela predvidevamo eno (1) novo zaposlitev.

Sistemizacijo delovnih mest v Občinski upravi Občine Naklo določa Akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Naklo št. 007-0008/2009 z dne 27.10.2009.

Stanje zaposlenih na dan 31.12.2012.

Na dan 31.12.2012 je bilo v občinski upravi Občine Naklo zaposlenih devet (9) javnih uslužbencev, od tega osem (8) za nedoločen čas ter eden (1) za določen čas (direktorica občinske uprave).

Predvideno stanje zaposlenih na dan 31.12.2013.

Za leto 2013 se predvideva ena (1) nova zaposlitev, tako da bo na dan 31.12.2013 dejansko zaposlenih deset (10) javnih uslužbencev, od tega devet (9) za nedoločen čas, eden (1) pa za določen čas (5 let direktorica občinske uprave).

Predlog kadrovskega načrta za leto 2013 je v skladu s 43. členom ZJU usklajen s predlogom proračuna Občine Naklo za leto 2013.

Razvrstitev in število delovnih mest v občinski upravi ter razvrstitev nalog iz posameznega delovnega področja občinske uprave, ki jih opravlja posamezni delavec, so določene z Aktom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi občine Naklo.

V 44. členu ZJU je navedeno, da organ sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Kadrovski načrt sprejme župan, na osnovi sprejetega kadrovskega načrta pa se pripravi sistemizacija delovnih mest, ki je priloga Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi občine Naklo.

Št.: _____

Datum: _____

Pripravila:

Bojana Umnik, višji svetovalec II

Marko Mravlja , župan