

Številka: 410-0014/2016  
Datum: 29.9.2016

## KADROVSKI NAČRT OBČINE NAKLO ZA LETO 2016

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Ur.l.RS, št. 63-07 UPB3, 65/08, 69/08 – ZTFI, 69/08 – ZZavar-E in 74/09-OdlUS, 40/12-ZUJF) – v nadaljevanju ZJU - se skupaj s proračunom za tekoče leto oz. rebalansom proračuna predloži občinskemu svetu predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s proračunom oz. rebalansom.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Zakon o lokalni samoupravi – v nadaljevanju ZLS – ter ZJU predvidevata tudi sistemizacijo delovnih mest, kot podrobnejšo notranjo organizacijo, ki jo določi predstojnik. Iz Uredbe o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in nazivih v organih državne uprave ter pravosodnih organih (Ur.l.RS, št. 58/03 s spremembami) izhaja, da mora biti sistemizacija v skladu z obsegom sredstev, ki so v finančnem načrtu predvidena za plače in druge osebne prejemke, ki jih plačuje delodajalec ter v skladu s kadrovskim načrtom. Iz navedenega sledi, da skupno število sistemiziranih javnih uslužbencev ne sme biti višje od števila zapolnjenih delovnih mest, dovoljenih v kadrovskem načrtu.

Obseg sredstev za plače za posamezno proračunsko leto določa tudi Zakon o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS (Ur.l.RS, št. 108-09-UPB s spremembami). Obseg sredstev za plače naj bi se opredelil v finančnih načrtih uporabnikov proračuna, upošteva število javnih uslužbencev in funkcionarjev v skladu s sprejetim programom dela, njihove osnovne plače, obseg sredstev za dodatke po zakonih, podzakonskih predpisih in kolektivnih pogodbah.

Konec leta 2016 se zaradi povečanega obsega dela predvideva sprememba sistemizacije in sicer z novim delovnim mestom za določen čas v VI. tar.skupini.

Sistemizacijo delovnih mest v Občinski upravi Občine Naklo določa Akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Naklo št. 007-0008/2009 z dne 27.10.2009.

### Stanje zaposlenih na dan 31.12.2015.

Na dan 31.12.2015 bi bilo v občinski upravi Občine Naklo zaposlenih enajst (11) javnih uslužbencev, od tega deset (10) za nedoločen čas (od tega dva javna uslužbenca za krajši delovni čas od polnega) ter eden (1) za določen čas (direktor občinske uprave).

Predvideno stanje zaposlenih na dan 31.12.2016.

Do konca leta 2016 se predvideva prerazporeditev na novo delovno mesto v VI. tarifni skupini za določen čas.

OPIS	VRSTA ZAPOSLOTITVE	TARIFNA SKUPINA	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2015	Predvideno število zaposlenih na dan 31.12.2016
Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi ZSPJS	Nedoločen čas	II	1	1
		III	-	-
		IV	1	1
		V	1	1
		VI	2	-
		VII	5	6
	Določen čas	VI	-	1
		VII	1	1

Predlog kadrovskega načrta za leto 2016 je v skladu s 43. členom ZJU usklajen s predlogom rebalansa proračuna Občine Naklo za leto 2016.

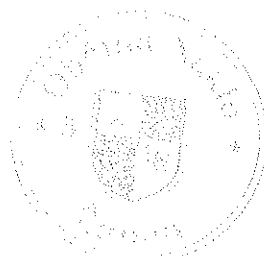
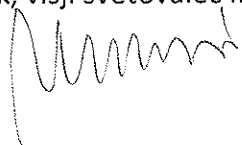
Razvrstitev in število delovnih mest v občinski upravi ter razvrstitev nalog iz posameznega delovnega področja občinske uprave, ki jih opravlja posamezni delavec, so določene z Aktom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi občine Naklo.

V 44. členu ZJU je navedeno, da organ sprejme kadrovske načrt, usklajen s sprejetim proračunom najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Kadrovske načrt sprejme župan, na osnovi sprejetega kadrovskega načrta pa se pripravi sistemizacija delovnih mest, ki je priloga Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi občine Naklo.

Občinski svet je rebalans za leto 2016 sprejel na svoji \_\_\_\_ . redni seji, ki je bila dne \_\_\_\_ . Odlok o proračunu Občine Naklo za leto 2016, je bil objavljen v Uradnem glasilu slovenskih občin št. \_\_\_\_ , z dne \_\_\_\_ , veljati pa je začel \_\_\_\_ .

Pripravila:

Bojana Umnik, višji svetovalec II



Marko Mravlja, župan

